



Skickligt samspel - för personalgrupper

Hur har ni det hos er?

Är det mycket skitsnack, grupperingar, prat bakom ryggen, missnöjesspridare, sena ankomster, gnäll ideligen, felsökare, osv?

Eller - en tillåtande atmosfär, respektfulla kollegor, god trivsel, lyhörda medarbetare, alla kommer till tals, många tar ansvar och hjälper alltid varandra, öppna för förändringar, osv?

Troligtvis känner ni igen er i båda beskrivningarna.

Det är inte svart eller vitt. Oavsett läget behöver man, precis som i ett idrottslag, träna på att förbättra samspelet.

Vad fungerar idag som vi kan göra mer av?

Vad behöver vi göra annorlunda?

Hur och när tränar vi på "samspel"?



Skickligt samspel innebär:

- effektivare sätt att nyttja era styrkor och jobba tillsammans
- ökad tillit inom personalgruppen och mot ledningen
- större delaktighet som leder till ökat eget ansvar
- lättare att rekrytera och behålla personalen
- ökad motivation
- minskade sjukskrivningar
- ökad trivsel
- att arbetsledningen lägger mer tid på att utveckla personal och verksamhet, och mindre tid på problemlösning.



Workshop-information



Vi erbjuder en halvdags workshop för att utveckla och förbättra samspelet i arbetsgrupper, med möjlighet till uppföljning efter omkring en månad. Utbildningen är konkret och vi skapar tillsammans "Ledstjärnor" för ökad trivsel och bättre resultat. Deltagarna får dessutom praktisk kunskap i att hantera mellanmännsliga relationer. Det är nyckeln till framgång och välmående i livets alla roller och skeenden. Det är ett förbättringsarbete som både är kostnadseffektivt och ökar välmåendet i personalgruppen.

Föreläsare: Jan Marklund och Gert Johansson.

Teman: Skickligt Samspel, lösningsfokus, salutogent förhållningssätt.

Längd: En halvdag med möjlighet till uppföljning.

Pris & Bokning: Välkommen att maila oss på info@gonggang.se.

Kommentarer från deltagare, en tid efter workshopen:

"Många kollegor har blivit bättre på att ge komplimanger."

"Fler säger hej och tilltalar andra vid namn."

"Har hört mindre "skitsnack" det senaste".

"Jag har bidragit med mindre "skit i fläkten" och pratat gott om mina kollegor."

"Jag vill att nya kollegor på min avdelning ska känna sig bekväma och därför vill jag hjälpa dom med det dom tycker är svårt."



"Känslan är att alla försöker."



"Jag försöker att tänka på att förändring tar lite tid och att vi ska ge varandra det."

Kursledning



Jan Marklund

Hjälper ledare att bygga starka arbetslag och framgångsrika organisationer, genom lösningsfokuserad coaching och utbildning.

I över 15 år har Jan hjälpt chefer och ledningsgrupper i över 25 kommuner runt om i Sverige att identifiera och nyttja sin potential genom ändrat förhållningssätt, konstruktiv reflektion och en rad praktiska verktyg för stora och småutmaningar i vardagen som chef.

Han har skrivit ledarskapsboken Från tomgång till framgång och är grundare av ledarutvecklingsprogrammet GongGång.

Gert Johansson

Socionom, hälsovetare och krönikör är föreläsaren och utbildaren från Alingsås som har förmågan att inspirera och sätta igång processer som fortsätter att leva långt efter mötet med honom.

Med stor humor, på ett begripligt sätt, varvas anekdoter med exempel på hur man kan växa och utvecklas.

Gert har många års erfarenhet av att utbilda och föreläsa för politiker, tjänstemän och arbetare, vårdpersonal, skolpersonal, pensionärer, studenter och föräldrar. Gert har också varit chef i tre olika verksamheter (kommun, landsting och privat).

Är ni intresserade? Kontakta oss idag för offert!

Jan: 0733-359191

Gert: 0730-278910

E-post: info@gonggang.se

Web: www.gonggang.se | <https://gertjohansson.wordpress.com>

Vattna blommorna, inte ogräset!